



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครพนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครพนม ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน นักวิชาการศึกษา นักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งบรรณารักษ์ ทดแทนตำแหน่งว่าง ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ , ๑๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๗๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ข้อ ๔ และตามหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๘๓๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน กศน. จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน

บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง

๑.๒.๑ ครู กศน. ตำบล	จำนวน ๑	อัตรา
๑.๒.๒ ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน	จำนวน ๑	อัตรา
๑.๒.๓ นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๒	อัตรา
๑.๒.๔ นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
๑.๒.๕ บรรณารักษ์	จำนวน ๑	อัตรา
รวม	จำนวน ๖	อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. อัตราค่าตอบแทนรายเดือน

๒.๑ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท
๒.๒ ตำแหน่ง ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท
๒.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท
๒.๔ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท
๒.๕ ตำแหน่ง บรรณารักษ์	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สิทธิการลา

๓.๒ สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

๓.๓ สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

๓.๓.๑ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๓.๓.๓ ค่าเบี้ยประชุม

๓.๓.๔ ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

๓.๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๓.๓.๖ เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน

ให้ราชการ

๓.๓.๗ สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป และอยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานไม่เกิน ๑ ปีก่อน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) กำหนด และเมื่อครบ ๑ ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป จึงจะต่อสัญญาจ้างได้ คราวละไม่เกิน ๔ ปี และการต่อสัญญาจ้างต้องขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการ ว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร.กำหนด รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๕. คุณสมบัติทั่วไป

๕.๑ มีสัญชาติไทย

๕.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๐ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๕.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๔ เป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๕.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

/๕.๖ ไม่เป็น...



๕.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

๕.๙ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

๕.๑๐ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี สำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๑๑ ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของรัฐ

๕.๑๒ หากปรากฏภายหลังว่า ขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งในใบสมัครจะตัดสิทธิ ในการบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม

สำหรับ พระภิกษุ หรือ สามเณร ไม่รับสมัครเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งในการสมัครสอบจะถูกตัดสิทธิในการแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการทันที

๖. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ (รายละเอียดแนบ ท้ายประกาศ ๓-๗)

๗. การรับสมัคร

๗.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ขอรับใบสมัครแบบเสนอ ผลงานและแนวทางการพัฒนางานตามแบบที่กำหนด ได้ที่ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อรรถาศัยจังหวัดนครพนม หรือดาวน์โหลดใบสมัคร แบบเสนอผลงานและแนวทางการพัฒนางานตามแบบที่กำหนด ได้ที่ทางเว็บไซต์ <http://nphanom.nfe.go.th/np/> และกรอกรายละเอียด ให้ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจน พร้อมลง ลายมือชื่อ ให้เรียบร้อย ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานตามรายละเอียดดัดแบบ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานบุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม ถนนกลางเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โทรศัพท์ ๐๔๒ - ๕๑๒๓๑๑

/๗.๒ หลักฐาน...

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑) จำนวน ๑ ชุด

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งครู กศน.ตำบล) จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู กรณีที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งครู กศน.ตำบล) จำนวน ๑ ฉบับ

๙) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญ การเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๑๑) แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ เล่ม

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับที่ใช้ยื่นประกอบการสมัครและจะไม่คืนเอกสารให้แก่ผู้สมัคร สำหรับค่าธรรมเนียมสมัครสอบที่ได้ชำระแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๘.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

๘.๒ ผู้สมัครจะต้องแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ลงในใบสมัคร หากที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งเป็นผลให้ผู้สมัครเสียสิทธิในการได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ให้ถือว่าเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม จะไม่รับผิดชอบในทุกกรณี

๙. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ซึ่งการรับสมัครจะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม <http://nphanom.nfe.go.th/np/>

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ดังนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งครู กศน. ตำบล

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)

๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
เอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถ ที่จะทำงาน ในหน้าที่ความรอบรู้ในตำแหน่ง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๑.๒ ตำแหน่งครู อาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)

๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
เอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถ ที่จะทำงาน ในหน้าที่ความรอบรู้ในตำแหน่ง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร



/๑๑.๓ ตำแหน่ง...

๑๑.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐

คะแนน)

- ๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)
 - ๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)
- (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕)

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถ ที่จะทำงาน ในหน้าที่ความรอบรู้ในตำแหน่ง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๑.๔ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐

คะแนน)

- ๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)
 - ๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)
- (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖)

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถ ที่จะทำงาน ในหน้าที่ความรอบรู้ในตำแหน่ง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๑.๕ ตำแหน่ง บรรณารักษ์

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐

คะแนน)

- ๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)
 - ๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)
- (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗)

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถ ที่จะทำงาน ในหน้าที่ความรอบรู้ในตำแหน่ง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร



๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ และ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมิน) ครั้งที่ ๓ (การสัมภาษณ์) ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ , ๒ และ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก พิจารณาจากสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก พิจารณาจากสมรรถนะครั้งที่ ๓ โดยผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีกผู้ที่มีผลสอบลำดับก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ฯ โดยติดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม <http://http://nphanom.nfe.go.th/np/>

๑๔. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยติดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม [http:// http://nphanom.nfe.go.th/np/](http://http://nphanom.nfe.go.th/np/) เพื่อให้ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ และ ๓ ในลำดับต่อไป

๑๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม <http://http://nphanom.nfe.go.th/np/> ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๖. การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างในปีงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฤทธิเดช ไตรยางค์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครพนม